



**PORI**

# HR-kuukausiraportti 2023

Kaupunginhallitus 8.5.2023

# Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

	2022	2023	
	3	3	
	lukumäärä	lukumäärä	ero
Vakituiset	4 987	2 370	-2 617
Sijaiset	592	195	-397
Muut		4	4
Muut määräaikaiset	730	586	-144
Oppisopimussuhteiset	12	14	2
Työllistetyt	136	106	-30

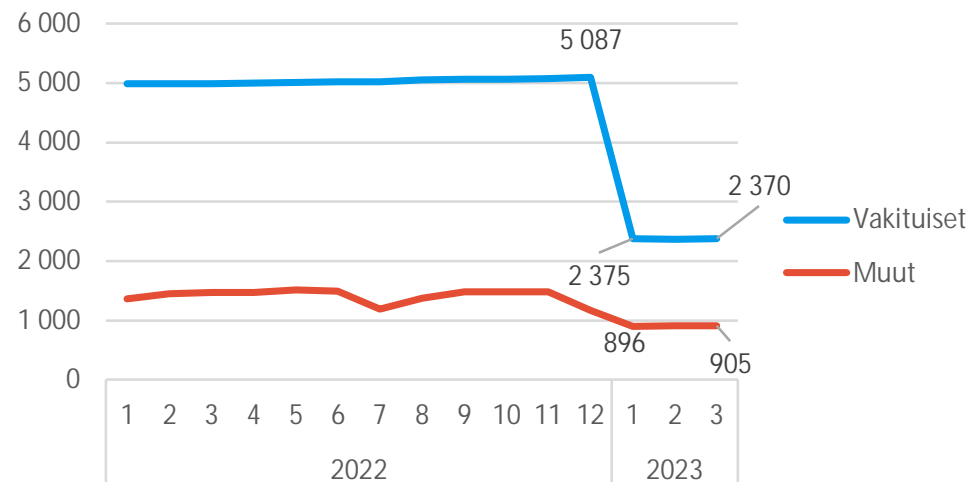
	2022	2023		
	3	3		
Sivuvirkaiset/-toimiset	lukumäärä	lukumäärä	ero	
Vakituiset		2	1	-1
Sijaiset		3	2	-1
Muut määräaikaiset		149	159	10
<b>Kaikki yhteensä</b>		<b>154</b>	<b>162</b>	<b>8</b>



31.3.2023

- Kaupungin henkilöstön lukumäärä väheni hyvinvointialueen aloitettua. Nyt henkilöstön määrä on 3275, joista sivuvirkaisia ja -toimisia 162.
- Alkuvuonna vakituisen ja määräaikaisen henkilöstön määrä on pysynyt lähes samana

Vakituiset ja määräaikaiset lkm



# Henkilöstön lukumäärä toimialoittain (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

	2022	2023	
	3	3	
	lukumäärä	lukumäärä	ero
14101 TARKASTUSTOIMI	6	5	-1
Vakituiset	4	4	0
Muut	2	1	-1
14112 KONSERNIPALVELUT	102	114	12
Vakituiset	91	95	4
Muut	11	19	8
14140 SIVISTYSTOIMIALA	2 117	2 140	23
Vakituiset	1 479	1 460	-19
Muut	638	680	42
14145 ELINVOIMA- JA YMPÄRISTÖTOIMIALA	256	259	3
Vakituiset	163	161	-2
Muut	93	98	5
14150 TEKNINEN TOIMIALA	370	363	-7
Vakituiset	333	326	-7
Muut	37	37	0
14180 Porin Palveluliikelaitos	561	330	-231
Vakituiset	442	268	-174
Muut	119	62	-57
14181 Porin vesi	60	60	0
Vakituiset	54	56	2
Muut	6	4	-2
Kaikki yhteensä	3 472	3 271	-201

31.3.2023

- Vuoden takaiseen verrattuna:
  - Konzernipalveluissa vakituisten määrä on hieman kasvanut. Kasvua syntyi talous- ja HR-toimintojen keskittämisestä, joskin vuoden vaihteessa siirtyi henkilöstöä myös hyvinvointialueelle. Määräaikaisten kasvu on seurausta vaalityöntekijöiden palvelussuhteista.
  - Vaikka sivistystoimialalla vakituisten määrä on vähentynyt kuraattoreiden ja psykologien siirryttyä hyvinvointialueelle sekä talous- ja HR-toimintojen keskittämisten vuoksi, on henkilöstön nettomäärä kasvanut.
  - Palveluliikelaitokselta siirtyi 230 henkilöä hyvinvointialueelle.



# Palkallisten henkilötyövuosien kertymä toimialoittain

	HTV2 2022	HTV2 2023	ero
	3	3	3
14112 KONSERNIPALVELUT	27	28	1
Vakituiset	20	21	0
Muut	7	7	0
14140 SIVISTYSTOIMIALA	433	436	3
Vakituiset	313	302	-11
Muut	120	134	14
14145 ELINVOIMA- JA YMPÄRISTÖTOIMIALA	61	62	0
Vakituiset	35	36	1
Muut	26	25	-1
14150 TEKNINEN TOIMIALA	88	86	-2
Vakituiset	77	76	-1
Muut	11	10	-1
14180 Porin Palveluliikelaitos	126	72	-54
Vakituiset	94	57	-37
Muut	32	16	-16
14181 Porin vesi	13	14	1
Vakituiset	11	13	2
Muut	2	1	-1
Kaikki yhteensä	749	699	-51

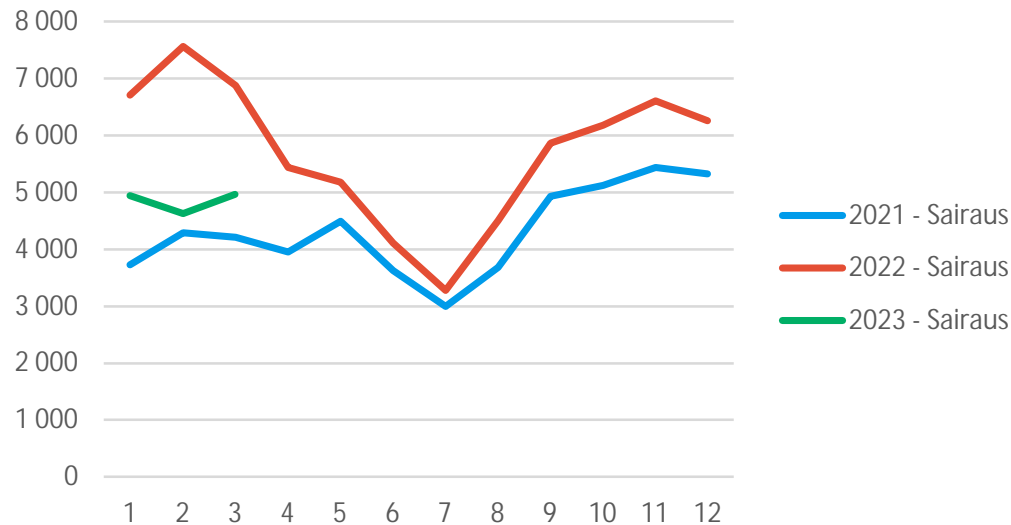
## Maaliskuu 2023 (HTV2 kum.)

- Konsernipalveluissa henkilöstön lukumääräiset muutokset eivät ole vaikuttaneet henkilötyövuosikertymään.
- Sivistystoimialalla henkilötyövuosikertymän muutos mukailee henkilöstön lukumäärän muutosta. Kasvua on kaikissa yksiköissä, mutta erityisesti varhaiskasvatuksen määräaikaisessa henkilöstössä.
- Palveluliikelaitoksella henkilötyövuosien kertymä on pienentynyt merkittävästi hyvinvointialueelle siirtyneiden seurauksena.



# Yhteismitallistetut terveysterveusteiset poissaolot

Sairauspoissaolopäivät kuukausittain (ilman perusturvaa ja Satakunnan pelastuslaitosta)



## Maaliskuu 2023\*

- Sairauspoissaolopäivien määrä on edeltävää vuotta paljon pienempi, **mutta suurempi kuin vuonna 2021**.
- Yhteismitallistamalla (jakamalla HTV2:lla) luvuista saadaan vertailukelpoiset.
  - Viimevuoden organisaatioon verrattuna poissaolot ovat laskeneet 31,6 %, mutta vuoteen 2021 nousseet 9,3 %.

*\*raportointikuukaudelle tulee takautuvia kirjauksia aina uuden kuukauden päivityksen yhteydessä, joka nostaa jo raportoitujen poissaolojen määrää*

	2021	2022	2023	ero vuoteen 2022	ero vuoteen 2021
3	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Poissaolojen muutos-%	Poissaolojen muutos-%
Sairaus	18,73	30,90	20,76	-32,8%	10,8%
Työtapaturma	1,13	0,86	0,97	12,3%	-14,8%
Kaikki yhteensä	19,87	31,76	21,72	-31,6%	9,3%



# Yhteismitallistetut terveysterveusteiset poissaolot toimialoittain

Maaliskuu 2023

- Alla taulukossa on nykyorganisaation toimialat ja vertailu edeltävään vuoteen. Näiden poissaolot ovat vähentyneet 25,5 prosenttia.
  - Merkittäväntä on sivistystoimialan poissaolojen vähentyminen yli 28 prosentilla
  - Palveluliikelaitoksen poissaolot eivät ole vähentyneet niin paljon kuin muilla toimialoilla.

	teiset poissaolot			Poissaolojen	
	2022 Kalenteripv	2023 Kalenteripv	Poissaolo-% ed vuosi	2023 Poissaolo-%	muutos-%
14112 KONSERNIPALVEL	16	11	4,1 %	2,8 %	-29,7 %
Sairaus	16	11	4,1 %	2,8 %	-29,7 %
14140 SIVISTYSTOIMIALA	29	21	7,2 %	5,1 %	-28,3 %
Sairaus	28	20	7,1 %	4,9 %	-29,9 %
Työtapaturma	1	1	0,1 %	0,2 %	56,6 %
14145 ELINVOIMA- JA YH	24	17	6,1 %	4,6 %	-28,0 %
Sairaus	21	17	5,3 %	4,4 %	-20,7 %
Työtapaturma	3	1	0,8 %	0,2 %	-78,5 %
14150 TEKNINEN TOIMI/	24	21	6,4 %	5,4 %	-15,4 %
Sairaus	23	18	6,1 %	4,8 %	-21,2 %
Työtapaturma	1	2	0,3 %	0,6 %	115,2 %
14180 Porin Palveluliikelä	38	35	9,6 %	8,9 %	-6,4 %
Sairaus	37	35	9,3 %	8,7 %	-5,5 %
Työtapaturma	1	1	0,3 %	0,2 %	-30,6 %
14181 Porin vesi	26	23	6,4 %	6,1 %	-12,5 %
Sairaus	26	23	6,4 %	6,1 %	-12,5 %
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>29</b>	<b>22</b>	<b>7,3 %</b>	<b>5,4 %</b>	<b>-25,5 %</b>

